

2024年問題を乗り越える、運送会社の人事制度セミナー

2024年問題を乗り越える 運送会社の人事制度



2023年7月19日（水）
14:00～15:30

定員：100名
(先着順)
Zoom開催

※開始30分前より開場しますので、事前に音声テストをお願いします。

2024年4月より運転職の36協定上限規制が強化されていきますが、中小運送業の実態としては、直ちに労働時間短縮に取り組むことが困難な状況となっております。

労働時間だけで給与を決めない！
生産性の高い乗務員の給与を高く（生産性が低い乗務員の給与が低く）する！
公平で納得性が高く、社員が自発的に働いてくれて定着率がアップする！
人事制度の導入・運用方法がわかるセミナーです。

また、2024年4月より施行の新改善基準告示改正に対応し、労働状況を可視化、リアルタイムで管理を行うための、労働時間管理クラウドサービスを合わせてご紹介致します。

基調講演 <第1部> 2024年問題を乗り越える運送会社の人事制度

<講師紹介>

船井総研ロジ株式会社
物流ビジネスコンサルティング部
HR・組織開発チーム
チームリーダー

三村 信明 氏

<略歴>

運送・物流会社を専門に、生産性向上や実績アップを目的としたDX・AI活用コンサルティングを行っている。企業規模や課題・目的に合わせた最適なデジタルシフトの提案や、デジタルツールの導入支援を得意としている

<第2部> Navisia乗務員時計を活用した2024年問題への対応

<講師紹介>

株式会社ナブアシスト
ロジスティクス事業部 営業部
ロジスティクス営業課 課長
吉澤 和顕

<略歴>

運送業向けの営業を20年経験。長年培ってきたノウハウをもとに、運送・物流会社を専門にビジネスプロデュースを行っている。ロジスティクスプロジェクトに参画、牽引している

講演内容は次ページへ

<第1部> 2024年問題を乗り越える運送会社の人事制度

- ✓ 完全歩合給・歩合給を導入している会社の注意点
- ✓ 割増賃金未払訴訟で負ける会社の特徴
- ✓ 時間軸給（基本給＋手当）を導入している会社の注意点
- ✓ 時間軸給（基本給＋手当）の導入で失敗する会社の特徴
- ✓ 「労働時間＝賃金」にならない時間軸給（基本給＋手当）の導入方法

<第2部> Navisia乗務員時計を活用した2024年問題への対応

- ✓ 改善基準告示の改正内容と対応策について
- ✓ 2024年問題に対応した労働状況の見える化
- ✓ デジタコを活用した複雑な労働時間計算の仕組み
- ✓ 賃金制度改革に必要な労働時間や手当情報の収集方法
- ✓ 弊社、点呼・基幹システムとの連携による拡張について

申込方法

参加料：**無料**（事前登録制）

お申込みはこちらから →



【URLもご利用いただけます】

<https://forms.office.com/r/bB39TffsG4>

【お客様の個人情報の取扱いについて】

お申し込み頂いた個人情報については、弊社並びに協賛企業の船井総研ロジ株式会社と共に以下の目的で利用させて頂く場合がございます。

・本セミナーに関する連絡 ・ イベント、セミナー関連情報などの営業活動、製品情報のご案内
当社の個人情報の取扱いについては、以下の内容をご確認ください。

https://www.nav-assist.co.jp/privacy_policy/

【セミナー主催・お問い合わせ】

株式会社ナブアシスト

ロジスティクス事業部 営業部 TEL : 027-372-3452

MAIL : logistics-sales@nav-assist.co.jp

住所 : 〒370-3522 群馬県高崎市菅谷町853 担当 : 吉澤、宮崎

URL : <https://www.nav-assist.co.jp/>

